



**PERSONALE DOCENTE
ASSUNZIONI 2019/20
ISTRUZIONI OPERATIVE**

NOVITA'

A differenza degli anni passati, il Ministero ha distribuito agli Uffici Scolastici Regionali i contingenti di nomina per le operazioni di assunzione in ruolo a livello REGIONALE senza provvedere ad una preventiva distribuzione di tale consistenza a livello provinciale e per classi di concorso. Pertanto, gli USR provvederanno a distribuire il contingente di nomina potendo effettuare le compensazioni al fine di massimizzare le assunzioni anche tenendo conto del numero di aspiranti presenti nelle varie graduatorie, delle esigenze del territorio nei limiti del contingente autorizzato.

Le operazioni di assunzioni in ruolo del personale docente dovranno avvenire entro il 31 agosto 2019, in base al contingente autorizzato dal MEF, che per il prossimo anno scolastico è pari a 53.627 posti (già al netto degli esuberanti), mediante scorrimento delle graduatorie:

2

Scuola Primaria-Infanzia

- 50% dalle GM del Concorso 2016 e dalle GM del concorso straordinario
- 50% dalle GAE

N.B.: Per le quote di assunzioni destinata ai concorsi ricordiamo che il D.L.87/18 ha previsto la priorità alle assunzioni da GM 2016 anche con scorrimento delle suddette graduatorie in deroga al limite del 10% dei posti messi a concorso, limitatamente a coloro che hanno raggiunto il punteggio minimo previsto, sino al termine di validità delle graduatorie medesime. Successivamente, si darà luogo allo scorrimento delle GM concorso straordinario 2018.

Scuola secondaria

- 50% dalle GM del Concorso 2016 e dalle GM del concorso FIT 2018
- 50% dalle GAE

N.B.: La quota di assunzioni destinata ai concorsi, ai sensi dell'art.17 comma 2 lettera b del D.Lgs.59/2017, viene prioritariamente destinata alle assunzioni da GM 2016 anche con scorrimento in deroga al limite del 10% dei posti messi a concorso, limitatamente a coloro che hanno raggiunto il punteggio minimo previsto, sino al termine di validità delle graduatorie medesime. Successivamente, sulla totalità del residuo, si darà luogo allo scorrimento delle GMRE 2018 sino al loro integrale esaurimento.

Docenti FIT 2018 (3° anno)

I docenti già nominati nell'a.s.2018/19 presenti in altre **GMRE pubblicate successivamente all'accettazione della prima nomina**, potranno optare per un posto appartenente a graduatoria di altra classe di concorso.

Ricordiamo che la Legge di Stabilità per il 2019 (L.145/2018), modificando il testo del D.Lgs.59/2017 ha previsto l'immediata assunzione in ruolo degli aspiranti con ammissione al periodo di formazione e prova.

I docenti provenienti dalle procedure concorsuali avranno la priorità nella scelta delle sedi rispetto ai docenti nominati da GaE.

GESTIONE DEI POSTI

Nel caso in cui la graduatoria di un concorso per titoli ed esami sia esaurita e rimangano posti ad esso assegnati, questi vanno ad aggiungersi alla corrispondente graduatoria ad esaurimento.

Qualora, nell'anno scolastico 2018/19, i posti siano stati conferiti ai docenti iscritti nelle GAE, per mancanza di aspiranti delle GM, è prevista la restituzione di tali posti agli aspiranti delle GM (ai sensi dell'art.399 del D.Lgs297/94).

Laddove il numero dei posti disponibili risulti **dispari**, l'unità eccedente viene assegnata alla graduatoria penalizzata nelle nomine del precedente anno scolastico e qualora non vi siano state penalizzazioni alle graduatorie delle procedure concorsuali.

In caso di **esaurimento delle GAE** i posti rimasti vacanti si aggiungono a quelli disponibili per le procedure concorsuali.

I posti derivanti da **cessazioni** comunicate al sistema informativo dopo la chiusura delle aree per le operazioni di mobilità (esempio: "quota 100") **non possono** essere utilizzati per le operazioni di nomina in ruolo per l'anno scolastico 2019/20 sia quantitativamente che qualitativamente. A tale scopo, il Ministero ha fornito l'elenco delle sedi disponibili per le operazioni di assunzione in ruolo.

Nel caso in cui il contingente di nomina sia inferiore al numero delle disponibilità al netto dell'esubero, l'USR dovrà ripartire i posti, tenendo conto anche della consistenza delle diverse graduatorie utili per le immissioni in ruolo.

COMPENSAZIONI

In caso di assenza di aspiranti a causa di esaurimento delle graduatorie o per mancanza di posti in sede di adeguamento dei posti previsti in organico di diritto, è consentita la compensazione dei posti a favore di altre graduatorie con riguardo alla tipologia di posto e agli insegnamenti per i quali si è accertata la disponibilità del posto.

SOSTEGNO

Il personale docente destinatario di nomina a tempo indeterminato su posto di sostegno relativo a qualsiasi ordine e grado di scuola **ha l'obbligo di permanenza quinquennale sul sostegno.**

Per la scuola secondaria di secondo grado, le nomine in ruolo, non saranno **più disposte per ambiti disciplinari** per effetto dell'**unificazione delle aree disciplinari.**

I docenti che hanno conseguito il titolo di specializzazione sul sostegno nei corsi speciali riservati di cui all'art. 3 del D.M. 21/05, sono obbligati a stipulare, contratto a tempo indeterminato e determinato **con priorità su posto di sostegno.**

4

SISTEMA DELLE PRECEDENZE

Sulle nomine in ruolo derivanti dalle GM del Concorso 2016, dalle GM del Concorso FIT e dalle GM del Concorso straordinario primaria-infanzia svolti su base regionale, il sistema delle precedenze di cui alla Legge 104/1992 (art. 21, art. 33 comma 6 e art. 33 commi 5 e 7) **non si applica riguardo alla scelta della provincia.**

Successivamente, per detto personale, è riconosciuta la precedenza ai fini dell'assegnazione della sede alle condizioni previste dal CCNI sulla mobilità del personale di ruolo.

RISERVA DEI POSTI

Sono riconosciute le quote di riserva in base alle disposizioni contenute negli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e nella C.M. 248 del 7 novembre 2000.

ACCETTAZIONE E RINUNCIA

POSTO DI SOSTEGNO e SCUOLE SPECIALI PER MINORATI DELLA VISTA E DELL'UDITO

Il docente che accetta o rinuncia, una proposta di assunzione a tempo indeterminato su tali tipologie di posti, **potrà accettare per lo stesso anno scolastico una nuova proposta per altri insegnamenti di posto comune sulla base della medesima o altra graduatoria, anche nella stessa provincia.**

Sono, ovviamente, esclusi gli aspiranti che hanno conseguito il titolo di specializzazione con il DM 21/05.

ACCETTAZIONE RUOLI NELLA STESSA PROVINCIA

L'accettazione di una proposta di assunzione a tempo indeterminato **in una provincia consente**, nello stesso anno scolastico, di accettare un'altra proposta a tempo indeterminato per altra classe di concorso, posto o per una diversa tipologia di posto (posto comune/sostegno), **nella stessa o in altre province in caso di immissione in ruolo da altro tipo di graduatoria.**

ACCETTAZIONE RUOLI IN DIVERSA PROVINCIA

E' consentita l'accettazione di un'eventuale altra proposta di assunzione a tempo indeterminato **anche per lo stesso insegnamento o tipologia di posto** (posto comune/sostegno) **in una diversa provincia solamente in caso di immissione in ruolo da diversa graduatoria.**

ASPIRANTI GAE SU DUE PROVINCE

Per i docenti inseriti nella prima fascia delle G.A.E. su due province, l'accettazione di una proposta di assunzione a tempo indeterminato **in una provincia consente**, nello stesso anno scolastico, **di accettare un'eventuale altra proposta a tempo indeterminato nella seconda provincia.**

I docenti che hanno conseguito il titolo di specializzazione sul sostegno con DM 21/05 **non possono esercitare la stessa opzione** per insegnamenti collegati ad abilitazioni conseguite ex D.M. 21/05.

PART TIME

I docenti interessati possono stipulare, laddove ricorrano i requisiti e le condizioni, contratti in regime di part-time.

SCUOLA DELL'INFANZIA O NELLE CLASSI DI SCUOLA PRIMARIA CHE ATTUANO LA DIDATTICA DIFFERENZIATA MONTESSORI

Può essere nominato esclusivamente il personale in possesso del titolo di specializzazione nella specifica metodologia didattica attingendo dagli appositi elenchi prodotti dal sistema informativo.

LINGUA INGLESE PRIMARIA

Le immissioni in ruolo della scuola primaria **riferite a posti di specialista di lingua inglese**, devono essere effettuate secondo la posizione occupata in graduatoria. All'atto della individuazione e della accettazione della nomina, i docenti immessi in ruolo dalle GAE dovranno rilasciare apposita dichiarazione in merito al possesso dei requisiti per l'insegnamento della lingua inglese. Nel caso di mancanza del titolo, il docente avrà l'obbligo di partecipazione al primo corso utile di formazione per l'insegnamento della lingua inglese.