



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
DIREZIONE REGIONALE

CORSO VITTORIO EMANUELE II, 70, 10121 - TORINO (TO)
 PEC: DRPI@POSTACERT.ISTRUZIONE.IT ; WEB: HTTP://WWW.ISTRUZIONEPIEMONTE.IT/
 CF: 97613140017 ; CODICE FE: 8MXTUA ; CODICE IPA: M_PI ; AOODRPI

Torino,

Ai Dirigenti
 delle Istituzioni scolastiche statali
 di ogni ordine e grado del Piemonte
 Loro sedi

Ai Dirigenti
 degli Uffici di Ambito Territoriale
 per il Piemonte
 Loro sedi

Oggetto: Conferimento supplenze al personale ATA in applicazione dell'art. 59 del CCNL comparto scuola/rettifica indicazioni

Con la nota del 12 settembre u.s., avente ad oggetto "D.M. 640 del 30 agosto 2017 e circolare di trasmissione del D.M. - aggiornamento graduatorie di istituto terza fascia personale A.T.A. triennio scolastico 2017-19", questo ufficio ha autorizzato le SS.LL. a conferire gli incarichi di supplenza fino all'avente diritto, ex art. 40 della legge 449/97, **anche al personale A.T.A. di ruolo che intenda avvalersi dell'art. 59 del CCNL, Comparto scuola**, in analogia alle indicazioni ministeriali fornite in occasione dell'aggiornamento delle graduatorie per il triennio 2014/16.

Al riguardo, la Ragioneria Territoriale dello Stato di Torino, con nota prot. 82241 del 14 settembre 2017, ha comunicato «*che la Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti per il Piemonte (cfr. Delibera n. 173/2015/SRCPIE/SUCC) e per la Lombardia (cfr. Delibera n. 448/2015/SUCC) hanno ricusato il visto sui contratti di supplenza di che trattasi, poiché in contrasto con il disposto art. 59 del C.C.N.L. comparto scuola del 2007, a mente del quale il "...personale ATA può accettare, nell'ambito del comparto scuola, contratti a tempo determinato di durata non inferiore ad un anno, mantenendo senza assegni, complessivamente per tre anni, la titolarità della sede". Questo Ufficio, uniformandosi ai principi dettati dall'Organo di magistratura contabile, provvederà alla restituzione con rilievo dei contratti conferiti nei termini di cui in premessa*».

In considerazione di tale orientamento, al fine di garantire la regolarità delle operazioni di nomina già effettuate e di quelle da completare, nonché di evitare problemi organizzativi alle segreterie scolastiche e di permettere la regolare



conclusione della procedura in oggetto, assicurando nel contempo la corresponsione degli emolumenti al personale interessato, si ritiene opportuno, acquisito per le vie brevi il parere favorevole dalla suddetta RTS di Torino, riformulare le modalità operative del conferimento delle supplenze al personale ATA ai sensi dell'art. 59 del CCNL, Comparto scuola, che sostituiscono interamente quelle precedentemente diramate.

Le indicazioni che seguono valgono **esclusivamente** per i casi sopra indicati, rimanendo confermata per tutte le altre operazioni di supplenza l'autorizzazione al conferimento ex articolo 40 della legge n. 449 del 1997, di cui alla nota del 12 settembre u.s..

Esclusivamente per il personale di ruolo che intenda avvalersi dell'opportunità prevista dall'art. 59 del CCNL comparto scuola :

a) Provvedimento di individuazione assistente amministrativo/tecnico ai sensi dell'art. 59 del CCNL comparto Scuola

il provvedimento d'individuazione del personale ATA destinatario dell'incarico di supplenza, secondo la tipologia di posto (OD, su posti vacanti e disponibili e O.F, su posti disponibili), deve indicare, rispettivamente, la data finale del 31 agosto e del 30 giugno e contenere la seguente clausola risolutiva espressa:

"Art.

Durata dell'incarico

L'incarico di supplenza a tempo determinato conferito alai sensi dell'art. 59 CCNL comparto scuola decorre dal settembre 2017 e termina il 31 agosto/30 giugno 2017.

E' in ogni caso fatta salva la revoca degli effetti del presente provvedimento di individuazione e la risoluzione anticipata del relativo contratto a tempo determinato stipulato, nel caso in cui, a conclusione delle procedure di aggiornamento della terza fascia delle graduatorie di circolo e di istituto del personale ATA per il triennio scolastico 2017-19, previste dal D.M. n. 640 del 30 agosto 2017, la titolarità del posto assegnato spetti a un diverso aspirante avente diritto sulla base del punteggio ottenuto nelle medesime graduatorie. "





b) Contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 59 del CCNL comparto Scuola

Di conseguenza, anche nel relativo contratto, dovrà essere inserita la seguente clausola risolutiva espressa:

"Art.

Durata del contratto

Il contratto di supplenza a tempo determinatodecorre dal settembre 2017 e termina il 31 agosto/30 giugno 2017.

E' in ogni caso fatta salva la risoluzione anticipata del presente contratto a tempo determinato, nel caso in cui , a conclusione delle procedure di aggiornamento della terza fascia delle graduatorie di circolo e di istituto del personale ATA per il triennio scolastico 2017-19, previste dal D.M. n. 640 del 30 agosto 2017, la titolarità del posto assegnato spetti a un diverso aspirante avente diritto sulla base del punteggio ottenuto nelle medesime graduatorie. "

COLLABORATORI SCOLASTICI IN SOSTITUZIONE DEL TITOLARE NOMINATO AI SENSI DELL'ART. 59 DEL CCNL, COMPATO SCUOLA

La stessa clausola di revoca del provvedimento di individuazione e della risoluzione anticipata del contratto dovranno essere adottate anche nei confronti del personale collaboratore scolastico nominato in sostituzione del titolare che si è avvalso dell'opportunità prevista dall'art.59 del CCNL comparto scuola.

1- Provvedimento di individuazione collaboratore scolastico in sostituzione del titolare nominato ai sensi dell'art. 59 del CCNL comparto Scuola

"Art.

Durata dell'incarico

l'incarico di supplenza a tempo determinato conferito al, in sostituzione del collaboratore titolare..... nominato ai sensi dell'art. 59 CCNL comparto scuola decorre dal settembre 2017 e termina il 31 agosto/30 giugno 2017.

E' in ogni caso fatta salva la revoca degli effetti del presente provvedimento di individuazione e la risoluzione anticipata del relativo contratto a tempo determinato, in





caso di rientro anticipato del titolare, cui è stato revocato l'incarico per attribuzione dello stesso all'avente diritto agli esiti della conclusione delle procedure di aggiornamento della terza fascia delle graduatorie di circolo e di istituto del personale ATA per il triennio scolastico 2017-19 , previste dal D.M. 640 del 30 agosto 2017."

2- Contratto a tempo determinato in sostituzione del titolare nominato ai sensi dell'art. 59 del CCNL comparto Scuola

Di conseguenza, anche nel relativo contratto, dovrà essere inserita la seguente clausola risolutiva espressa :

Art.

Durata del contratto

Il contratto di supplenza a tempo determinatodecorre dal settembre 2017 e termina il 31 agosto/30 giugno 2017.

E' in ogni caso fatta salva la risoluzione anticipata del presente contratto a tempo determinato, nel caso di rientro anticipato del titolare, cui è stato revocato l'incarico per attribuzione dello stesso all'avente diritto agli esiti della conclusione delle procedure di aggiornamento della terza fascia delle graduatorie di circolo e di istituto del personale ATA per il triennio scolastico 2017-19 , previste dal D.M. 640 del 30 agosto 2017.

IL Direttore Generale

Fabrizio Manca

*documento firmato digitalmente ai sensi del
cosiddetto Codice dell'Amministrazione
Digitale e normativa connessa*

